



Comisión Estatal de los Derechos Humanos
Indicadores de Resultado
Del 01 de enero al 31 de enero de 2026

	Nombre del Indicador	Indicador	Periodo	Resultado /Avance
1	Porcentaje de población beneficiada en la defensa y protección de sus derechos humanos en el Estado de Tabasco	(Número de resoluciones emitidas año 2024/Número de peticiones recibidas año 2026)X100.	Anual	0.000%
2	Porcentaje de recomendaciones aceptadas por los Entes Públicos	(Número de recomendaciones aceptadas por los Entes Públicos/Numero de recomendaciones emitidas por la CEDH)X100	Anual	0.000%
3	Porcentaje de resolutivos en los que se plantee la reparación integral del daño	(Número de resolutivos emitidos / Número de peticiones recibidas)X100	Semestral	0.000%
4	Porcentaje de resolutivos aceptados por los entes públicos	(Número de resolutivos en el año/Número de resolutivos aceptados por los entes publicos)X100	Semestral	0.000%
5	Porcentaje de personas beneficiadas con acciones de promoción y difusión de los derechos humanos	(Numero de personas beneficiadas con las acciones de promoción y difusión/ Numero de personas programadas a beneficiar con acciones de difusión y promoción) X 100	Semestral	0.000%
6	Porcentaje de acciones realizadas para promover y difundir los derechos humanos en el Estado de Tabasco.	(Numero de acciones de promocion y difusion realizadas/ Número de acciones de difusion y promocion programadas)X100	Semestral	0.000%
7	Porcentaje de acciones realizadas para atención a la igualdad entre hombre y mujeres y no discriminación	(Número de acciones realizadas para atención a la igualdad entre hombres y mujeres y no discriminación/Total de acciones programadas para atención a la igualdad entre hombres y mujeres y no discriminación en el año)X 100	Semestral	0.000%
8	Porcentaje de campañas realizadas de promoción y difusión de la igualdad entre hombre y mujeres y no discriminación	(Número de campañas realizadas de promoción y difusión para la igualdad entre hombre y mujeres y no discriminación /Numero de campañas programadas de promoción y difusión de la igualdad entre hombre y mujeres y no discriminación) X 100	Semestral	0.000%
9	Porcentaje de acciones realizadas de atención a migrantes	(Número de acciones realizadas de atención a migrantes realizados en el año/Total de acciones programadas a realizar para la atención a migrantes)X 100	Semestral	0.000%
10	Porcentaje de eventos de consulta, difusión y promoción de temas relativos a la atención migrantes	(Número de eventos de consulta, difusión y promoción de temas relativos a la atención migrantes realizados en el año/Total de eventos de eventos de consulta, difusión y promoción de temas relativos a la atención migrantes programados en el periodo)X 100	Semestral	0.000%
11	Porcentaje de peticiones recibidas el año	(Número de peticiones recibidas año 2025 / Número de peticiones programadas a recibir año 2026) X 100	Trimestral	0.000%
12	Porcentaje del gasto corriente ejercido en los visitadores adjuntos que inician peticiones.	(Sueldo pagado a visitadores adjuntos que inician peticiones/ Total del presupuesto autorizado para el capítulo 1000) X 100	Trimestral	0.000%
13	Porcentaje de expedientes de peticiones integrados documentalmente	(Número de expedientes de peticiones integrados/ Número de peticiones recibidas) X 100	Trimestral	0.000%
14	Porcentaje de capacitaciones impartidas en el Estado de Tabasco	(Número de capacitaciones impartidas/Número de capacitaciones programadas a impartir)X100	Trimestral	0.000%
15	Porcentaje del gasto corriente ejercido en los visitadores adjuntos que imparten capacitaciones	(Sueldo pagado a visitadores adjuntos que imparten capacitaciones / Total del presupuesto autorizado para el capítulo 1000) X 100	Trimestral	0.000%
16	Porcentaje de eventos de promoción y difusión de los derechos humanos realizados	(Número de eventos de difusión y promoción realizados en el año / Total de eventos de difusión y promoción programados en el periodo) X 100	Trimestral	0.000%
17	Porcentaje de servidoras y servidores públicos certificados en igualdad entre hombres y mujeres y no discriminación	(Número de servidoras y servidores públicos certificados en igualdad entre hombres y mujeres y no discriminación en el año/Total de servidoras y servidores públicos programados a certificar en igualdad entre hombres y mujeres y no discriminación en el periodo) X 100	Trimestral	0.000%
18	Porcentaje de presupuesto ejercido para el desempeño de la Unidad de género y no discriminación	Presupuesto ejercido para el desempeño de la Unidad de género y no discriminación en el año/ Presupuesto programado para el desempeño de la Unidad de género y no discriminación x 100	Trimestral	0.000%
19	Porcentaje de personas beneficiadas con pláticas, conferencias, capacitaciones, congresos y talleres en temas de equidad de género	(Número de personas beneficiadas en temas relativos a la igualdad entre hombre y mujeres y no discriminación en el año/Total de personas programadas a beneficiar en temas relativos a la igualdad entre hombre y mujeres y no discriminación en el periodo) X 100	Trimestral	0.000%
20	Porcentaje de personas beneficiadas con pláticas, conferencias, capacitaciones, congresos y talleres en temas de migración	(Número de personas beneficiadas con pláticas, conferencias, capacitaciones, congresos y talleres en temas de migración en el año/Total de programadas beneficiar con pláticas, conferencias, capacitaciones, congresos y talleres en temas de migración en el periodo)X100	Trimestral	0.000%
21	Porcentaje de peticiones recibidas de migrantes	(Número de peticiones de migrantes recibidas año / Número de peticiones de migrantes programadas a recibir) X 100	Trimestral	0.000%
22	Presupuesto ejercido para el desempeño de la Visitaduría Regional de atención a Migrantes y grupos vulnerables de la frontera sur	(Presupuesto ejercido para el desempeño de la Visitaduría Regional de atención a Migrantes y grupos vulnerables de la frontera sur en el año / Total de presupuesto programado para el desempeño de la Visitaduría Regional de atención a Migrantes y grupos vulnerables de la frontera sur) X 100	Trimestral	0.000%

ELABORO

REVISO

AUTORIZO

L.A. CLAUDIA IVETTE JIMÉNEZ RAMOS
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD Y CONTROL PRESUPUESTAL

L.C.P. ITZEL GONZÁLEZ FERNÁNDEZ CASAS
DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

DR. JOSÉ ANTONIO MORALES NOTARIO
PRESIDENTE

"Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y son responsabilidad de emisor".